

乔治·凯勒先生 全
球盟约执行长 联合
国

巴塞罗那, 2007年10

月16日

尊敬的执行长:

我非常高兴并诚挚地向您表示: 我们将永远支持全球盟约。作为一个创始会员, 我们尊重全球盟约的十项原则, 如尊重人权、善待劳工、环境保护以及反腐败。

我们集团是一个已有90多年历史的家族企业, 我们一直秉承着不断创新、自信热情、精诚合作、真诚正直的工作宗旨, 为社会做出我们应有的贡献。

同时, 我们对社会的承诺是长期的, 我们注重环境保护, 因为这是一个使企业能得以持续长期生存的重要因素, 也是行业领头企业应当采取的政策, 应当履行的使命。

在全球盟约的十项原则的实施上, 我们已经取得了一些进展。我们将通过第二次进展沟通会议, 向大家做一个介绍。

谨此

Xavier Torra Balcells

总经理

SIMON HOLDING



联合国全球盟约组织有如下十项目原则，作为一个创始会员，SIMON承诺将这些原则作为企业经营策略的一个部分，在企业的运营过程中付诸实施。

原则一

企业在其力所能及的范围内，尊重并支持国际人权。

原则二

绝不参与任何漠视与践踏人权的行為。

原则三

企业应该维护社团自由；承认劳资集体谈判的权利。

原则四

消除各种形式的强制劳动。

原则五

有效禁止童工。

原则六

杜绝任何在聘用及职务方面的歧视行为。

原则七

企业应当采取有效的环保预防措施。

原则八

主动增加在环保方面承担的责任。

原则九

鼓励无害环保科技的发展与普及。

原则十

企业应当反对任何形式的腐败。



2007年进展沟通会议内容

通过第二次进展沟通会议，我们将回顾一下我们已经完成的一些项目以及正在进行的一些项目。

我们将把这些项目对照全球盟约的各个原则进行描述。

原则一： 企业在其力所能及的范围内，尊重并支持国际人权。

原则二： 绝不参与任何漠视与践踏人权的行為。

在2000年底，SIMON集团股东们决定在发展中国家设立一个教育培训基金，支持一些中长期的项目。

我们认为对于一个第三世界国家的发展而言，教育培训是至关重要的，而对于那些运营良好的企业来讲，应当完全有能力为全球需要帮助的国家提供这方面的支持。

在这几年里，我们一直致力于在一些国家以及资源匮乏的地区设立培训中心，来推动一些小型企业的发展。在这些培训中心里，可以让数百个经济困难的青年完成技能培训。如对我们的计划有兴趣者，可以进入我们的网页www.simon.es，了解SIMON在这些区域所取得的一些成果。

SIMON教育培训基金：
2001-2007，在5个国家，完成了6个项目。

z 2001-2002 奥罗米亚（埃塞俄比亚）职业学校

150个学生已经完成了技能培训。

这所学校通过对学员进行电工、管道工、木工技能培训，从而改善了该地区妇女的社会经济地位。首批学员已经在这个学校完成了培训，并完全有能力胜任社会上的工作岗位。



首批学员合影

z 2002-2003 库斯科区山谷（秘鲁）企业管理培训中心

这个地区失业率相当高，而且经济极度落后，另外当地教育方向与当地的行业发展方向不够一致，因为当地主要的行业是木材业与手工艺品，而当地的教育不能为这些行业提供相应的人才。

通过这个项目，在当地产生了一批新的小型企业。目前已经有200个人在这些小型企业找到了工作，而且这个项目还培养了66个年轻的小型企业家，60个木材企业家以及42个珠宝与陶瓷企业家，后来他们通过职业介绍所，签订了700多份雇工合同，同时也与一些私人和社会机构建立了合作关系。



simon
H O L D I N G

z 2003-2004 特立尼达（玻利维亚）荷西·卡斯提亚高级技能培训中心设立



SIMON 与当地的一个名叫信仰与快乐的民间组织合作而成立了这个培训中心。在特立尼达这个地区，当时没有一所职业技能培训机构。通过荷西·卡斯提亚高级技能培训中心，使得一批青年掌握了电工技能，这种技能与知识为他们提供了许多就业机会。



该项目于2004年启动，
开了这个培训中心。

并于2005年4月，开始动工兴建

这个中心有12 个区域，可以容纳400名学员。该中心
内设8个教室，4个试验室以及1个图书馆。

2006年，开始接纳了第一批167个学员，并成立了3个小型公司，以便为培训中心提供自给自足的经济来源，这3个小型公司叫：卡斯提亚信息公

司、卡斯提亚机械公司、卡斯提亚电力公司。

z 2005-2006 可卡拉亚（玻利维亚）胡安二十三世重点教育技能中心

这个项目于2005年启动，该技能中心设在可卡拉亚胡安二十一世神学院内，利用玻利维亚社会文化资源对学员进行高级技能培训。



该中心为电

工、高级工艺员、
教师以及农村地区
的电工进行技
能提升培训。

SEF为该中心提供了设施、教材、日常用品等 该中心于2007年4月成立，SIMON出席当天的开幕式。



simon
H O L D I N G

2006-2007改善刚德拉（尼加拉瓜）地区农民食物状况



该项目旨在提供先进的生态农业技术与操作方法，让这个地区的农民，尤其是妇女，利用当地的资源，得到多样化和健康的食物。

该项目于2006年启动，“SIMON教育基金”组织与当地一个组织（人文学院）合作，向这个地区的农民提供了一些基本的资源（种子、农具、动物等等）、农业技术支持以及如何改善农作物的建议等等。

z 2006-2007 保护贝拉布哥（巴西）未成年人权利的联合行动

这个项目于2006年9月份启动，该项目致力于帮助并保护未成年人以及处于个人或社会危险状态中的成年人权利，从而改善他们的生活质量。

SIMON 教育基金组织与当地的一个ARCA 社会组织（帮扶未成年人与成年人组织）合作，为这些未成年人与成年人提供职业培训、帮助他们寻找就业机会以及为他们提供心理咨询，同时，向他们讲述他们自身的权利，告诉他们如何保护自己。



当然，要想使这些人的权利得到真正的保护与尊重，仅仅凭我们的这些教育中心的工作人员认真地工作是远远不够的，这需要在全世界范围内，履行我们的职责，有时，甚至要超过我们的义务范围，来做一些具体事情，确实保障这些人的权利。 **原则四：消除各种形式的强制劳动。**

原则五：有效禁止童工

在SIMON集团的道德行为规范中上，清楚地写明了我们的一个承诺：

“我们尊重员工的权利与自由，我们绝不以任何形式聘用童工，杜绝任何在就业和职务方面的歧视行为，不强迫员工工作。这份承诺适用于整个集团的管理者以及员工。”

原则六：杜绝任何在聘用及职务方面的歧视行为

SIMON已经制定了一个政策，为社会上那些有残疾的人提供一些就业机会。通过学院与一些组织进行培训，SIMON已经给50多个身体或心理超过50%缺陷的人员提供了工作岗位。

这些人群在当今高科技生产环境中是很难找到工作岗位的，但SIMON给这些人群提供了适合于他们的一些简单工作，如包装等，从而让他们掌握一定的工作技能，提供了一些很好的就业机会。

另外，在西蒙集团的道德规范中上，SIMON董事会领导批准了这么一条承诺：

“我们绝不会因员工的年龄、种族、宗教信仰、性别、婚姻状况或产妇、肢体缺陷、政治观念或民族不同，而对员工有歧视行为。”

原则七：企业应当采取有效的环保预防措施。

原则八：主动增加在环保方面承担的责任

原则九：鼓励无害环保科技的发展与普及

保护环境、善待环境一直是SIMON集团所有分公司一个永恒的承诺。

我们先进的工艺保证了我们无论是在塑料件还是金属件的生产上，都可以最大程度地利用原材料，减少对环境的影响。

值得提起的是，在西班牙奥罗特工厂，专门建了一个废水处理中心，该中心先进的设施最近获得了加泰罗尼亚环保局的好评。



为了确保周围环境不受污染，我们已经改进了回收池与清洗池的净化系统。我们在每个处理池中增加一个防止水流回流的双重材料，从而把一些好的材料回收起来，进行利用。这样，不仅大大降低了废料量，而且减少了排放废水的量。

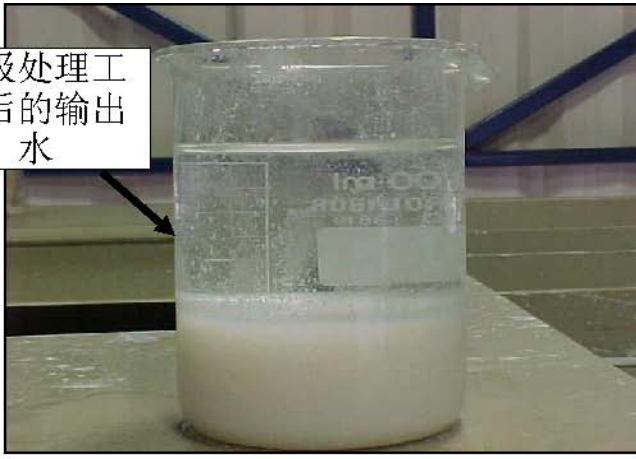
同时，我们使用酸锌池来取代废物处理中使用的氰化物，这样使得处理起来变得简单了，而且还使得废料量大大减少。

另外通过上述的方法，我们不但很好地保护了环境，而且，使我们镀锌的零件质量也提高了。

SIMON在巴西的**特科劳瓦分公司**也建有一个污水处理站。

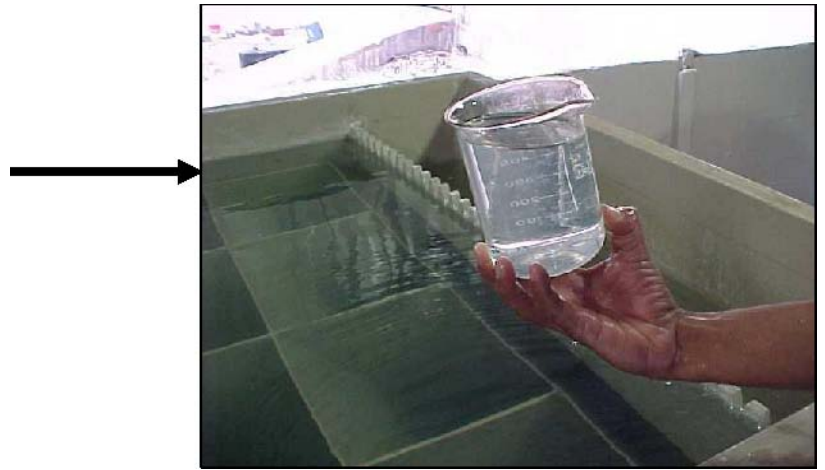
下面是这个污水处理站的设施图：用于浇灌花园、清洗楼层的水，其Ph=8.5到9（碱）

阳极处理工
序后的输出
水



simon
H O L D I N G





原则十：企业应当反对任何形式的腐败

在前一次沟通会中，SIMON就曾提出，SIMON集团所有公司将建立一个公司道德行为规范。

现在这个道德行为规范已经于2007年开始实施了，这个规范通过如下渠道告知员工：

--分别发放给集团中的每一个员工一份公司道德行为规范和一份需要员工签字的承诺书。每个员工收到后，对照这份道德行为规范，在这份承诺书上签好名，然后交给公司保管。

--在SIMON集团公司内部网上公布公司道德行为规范。

--建立一个道德行为规范执行、跟踪委员会，其职责为：宣传、解释、不断完善公司的道德行为规范、对员工进行道德行为规范的培训、检查执行情况和处理违规现象。

在这个道德行为规范中，有如下一段，这与原则十相对应：

“集团中的任何员工，不得以直接或间接地形式，向他人提供、要求、收取礼品、现金、好处或接收他人与工作相关、有嫌疑性质的物品。如遇到一些特殊情况，员工应通过直接领导或道德行为规范执行、跟踪委员会向公司汇报”。

